



Personalvermittlung · Interimmanagement · HR Consulting · HR ad interim

Guten Tag

Ich hoffe es geht Ihnen gut.

Gerne möchte ich Ihnen unseren Newsletter in etwas veränderter Form vorstellen.

[Was gibt es Neues in der Personalvermittlung \(Daily HR GmbH\)](#)

Unsere aktuellen Kandidaten der Woche nur ein Klick entfernt

Schauen Sie doch einmal rein:

<https://www.dailyhr.net/kandidaten-der-woche>

1. **Technische Leitung, Mitglied der Geschäftsleitung – KMU Elektrotechnik (w)**
2. **Head Shared Service Center (m)**
3. **Gruppenleiter/Teamleiter Produktion/Schweissen/Stanzen/Biegen-Metallverarbeitung (m)**

Möchte Sie diese spannenden Menschen näher kennen lernen, lassen Sie es mich gerne wissen.

Unsere aktuellen **Kandidatensuchen** sind wie folgt:

Hamburg: Bilanzbuchhalter mit IFRS (m/w/d)

Köln od. Düsseldorf: Manager HR & Legal (m/w/d)

Memmingen mit 40% Home Office: Manager Customer Service France – Bau- und/oder Landmaschinen (m/w/D)

Freiburg od. Home Office: Verfahrenstechniker Misch-Dosierttechnik (m/w/d)

Passau: Leiter Produktion Diesel Fuel Systems /Mitglied der Geschäftsleitung (m/w/d)

Daily HR GmbH · Bochslenstr. 22 · 8634 Hombrechtikon · +41 55 244 55 15 · info@dailyhr.ch · www.dailyhr.net



Schweiz/Baden oder Memmingen/Bayern: Head Digital Product & Service Development (m/w/d)

Schweiz/Baden oder Memmingen/Bayern: Leiter Innovations- und Technologiemanagement (m/w/d)

Schweiz/Baden: Head Customer Service (m/w/d)

Schweiz/Baden: Referent Vertriebsstrategie (m/w/d)

<https://www.dailyhr.net/offene-stellen> oder <https://www.linkedin.com/jobs/search>

Was gibt es Neues im Coaching (Daily HR Coaching)

Wie Sie wissen, bin ich als Coach auf die Bereiche **Stressmanagement, Karriere, Erfolg und Gesundheit** spezialisiert.

Vor allem Corona hat die hohe **Stressbelastung** vieler Mitarbeiter an die Oberfläche gebracht oder noch verstärkt, da man sich in dieser Zeit ganz anders mit seiner Arbeit, seinem Arbeitgeber und auch privaten Umfeld auseinandersetzen musste oder konnte.

Firmen stehen in der Verantwortung geeignete Rahmenbedingungen zu schaffen und Mitarbeiter vor Überlastung zu schützen - keine leichte Aufgabe - wenn man gleichzeitig dem immer wachsenden Wettbewerbsdruck auf dem Markt gerecht werden will – immer schneller und preiswerter anbieten will.

Trotzdem - eine Unternehmenskultur in der Respekt und Wertschätzung an oberster Stelle stehen und die von allen Führungskräften vorgelebt wird, ist die beste Prävention gegen Stress und Erschöpfung und damit vor allem gegen steigende Kosten aufgrund Krankheit, Produktionsausfall, Behandlungskosten und im schlimmsten Fall Frühverrentung.

Gerade in den Anfangsstadien einer Überlastung hilft meist ein Kurzzeitcoaching, um mit professioneller Begleitung Gedanken zu strukturieren, Ideen zu sammeln, verschüttete Fähigkeiten zu aktivieren und einen neuen Handlungsplan zu entwickeln.

Allein das Gefühl, das Ruder wieder in die Hand zu nehmen, sorgt für mehr Gelassenheit und Zuversicht. Diesen ersten Schritt ermöglicht ein Coaching.

Sprechen Sie mich gerne an, falls Sie oder Ihre Mitarbeiter hier weitere Informationen benötigen. Coachings biete ich Online oder als Walk and Talk Coaching an.



Treffen Sie mich. Im Oktober auf dem HR Excellence Forum.

HR EXCELLENCE FORUM 2021

04. & 05. OKTOBER 2021
KEMPINSKI HOTEL FRANKFURT
GRAVENBRUCH

Ich freue mich auf Ihre Inputs und Nachrichten.

Freundliche Grüsse/Best regards

Beatrix Kollmann

Geschäftsführer

Daily HR GmbH

Mobile: +41 78 9097136